

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Никольский детский сад «Улыбка»

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«Никольский детский сад «Улыбка»
Брылева Л.Е.



ПРОЕКТ
Должностная инструкция воспитателя

1. Общие положения

1.1. Должность воспитателя относится к категориям педагогических работников.

1.2. На должность воспитателя принимается лицо:

- имеющее высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупнённых групп направлений подготовки высшего образования «Образование и педагогические науки» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации.

1.3. На должность воспитателя не может быть назначено лицо:

- лишённое права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющее или имевшее судимость за преступления, составы и виды которых установлены законодательством Российской Федерации;
- признанное недееспособным в установленном законом порядке;
- имеющее заболевание, предусмотренное установленным перечнем.

1.4. Воспитатель принимается и освобождается от должности руководителем дошкольной образовательной организации (далее - ДОО).

1.5. Для реализации общепедагогической функции «обучение» воспитатель должен знать:

15.1. историю, теорию, закономерности и принципы построения и функционирования образовательных систем, роль и место образования в жизни личности и общества;

1.5.2. основные закономерности возрастного развития, стадии и кризисы развития и социализации личности, индикаторы индивидуальных особенностей траекторий жизни и возможные девиации, а также основы их психодиагностики;

1.5.3. основы психодидактики, поликультурного образования, закономерностей поведения в социальных сетях;

1.5.4. пути достижения образовательных результатов и способы оценки результатов обучения;

1.5.5. основы методики преподавания, основные принципы деятельностного подхода, виды и приемы современных педагогических технологий;

1.5.6. приоритетные направления развития образовательной системы РФ, законов и иных нормативных правовых актов, регламентирующих образовательную деятельность в РФ, нормативных документов по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, ФГОС дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, законодательства о правах ребенка, трудового законодательства;

1.5.7. нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи;

1.5.8. Конвенцию о правах ребёнка;

1.5.9. трудовое законодательство.

1.6. Для реализации общепедагогической функции «обучение» воспитатель должен уметь:

1.6.1. разрабатывать (осваивать) и применять современные психолого-педагогические технологии, основанные на знании законов развития личности и поведения в реальной и виртуальной среде;

1.6.2. использовать и апробировать специальные подходы к обучению в целях включения в образовательный процесс всех обучающихся, в том числе с особыми потребностями в образовании: обучающихся, проявивших выдающиеся способности; обучающихся, для которых русский язык не является родным; обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

1.6.3. владеть ИКТ-компетентностями:

— общепользовательская ИКТ-компетентность;

- общепедагогическая ИКТ-компетентность;
- предметно-педагогическая ИКТ-компетентность (отражающая профессиональную ИКТ-компетентность соответствующей области человеческой деятельности).

2. Должностные обязанности

2.1. Воспитатель обязан:

- 2.1.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и настоящей должностной инструкцией;
- 2.1.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка ДОО;
- 2.1.3. соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.1.4. выполнять установленные нормы труда;
- 2.1.5. бережно относиться к имуществу работодателя (в т.ч. к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- 2.1.6. незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в т.ч. имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества);
- 2.1.7. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- 2.1.8. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- 2.1.9. уважать честь, достоинство и репутацию обучающихся и других участников образовательных отношений;
- 2.1.10. развивать у обучающихся познавательную активность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового образа жизни;
- 2.1.11. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- 2.1.12. учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

2.1.13.систематически повышать свой профессиональный уровень;

2.1.14.проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством о образовании;

2.1.15.проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

2.1.16.проходить в установленном законодательством Российской Федерации обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

2.1.17.соблюдать устав ДОО;

2.1.18.соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, требования профессиональной этики.

2.2.При реализации общепедагогической функции «обучение» воспитатель обязан:

2.2.1.осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов;

2.2.2.участвовать в разработке и реализации программы развития ОО в целях создания безопасной и комфортной образовательной среды;

2.2.3.организовывать осуществление контроля и оценки текущих и итоговых результатов освоения образовательной программы обучающимися;

2.2.4.формировать навыки, связанные с информационно-коммуникативными технологиями;

2.2.5.формировать мотивации к обучению.

3.Права

3.1.Воспитатель имеет право на:

3.1.1. заключение, изменение и расторжение договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;

3.1.2. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

3.1.3. своевременную и в полном объеме и выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

3.1.4. отдых, обеспечиваемый установлением сокращенного рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

3.1.5. подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, в том числе дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

3.1.6. объединение, включая право на создание профессиональных организаций (профессиональных союзов) и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

3.1.7. участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

3.1.8. ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

3.1.9. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

3.1.10. разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;

3.1.11. возмещение вреда, причинённого ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами;

3.1.12. обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.2. Воспитатель имеет право на обеспечение защиты персональных данных, хранящихся у работодателя в том числе на:

3.2.1. полную информацию о его персональных данных и обработке этих данных;

3.2.2. свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом;

3.2.3. определение своих представителей для защиты своих персональных данных;

3.2.4. доступ к медицинской документации, отражающей состояние его здоровья, с помощью медицинского работника по его выбору;

3.2.5. требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований Трудового Кодекса РФ или иного федерального закона;

3.2.6. подачу в письменной форме заявления с соответствующим обоснованием работодателю о своём несогласии в случае отказа работодателя от исключения или исправления персональных данных;

3.2.7. дополнение собственной точкой зрения персональных данных оценочного характера;

3.2.8. требование об извещении работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведённых в исключениях, исправлениях или дополнениях;

3.2.9.обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.

3.3.Воспитатель имеет право в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

3.4.Воспитатель имеет право на гарантии и компенсации в случае совмещения работы с получением образования или в случае допуска к соисканию учёной степени кандидата наук или доктора науки в порядке, предусмотренным действующим законодательством.

3.5.Воспитатель имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, в том числе право на:

3.5.1.рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

3.5.2.получение полной достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций о условиях, требованиях и охране труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда, о существенном риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

3.5.3.отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья. вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

3.5.4.обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счёт средств работодателя;

3.5.5.обучение безопасным методам и приёмам труда за счёт средств работодателя;

3.5.6.дополнительное профессиональное образование за счёт средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

3.5.7.запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль в установленной и сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

3.5.8.обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

3.5.9.личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

3.5.10.внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями, сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;

3.5.11.гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором;

3.6.Воспитатель имеет право в целях самозащиты трудовых прав, известив работодателя в письменной форме отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

3.7. Воспитатель имеет право на обращение в комиссию по трудовым спорам и рассмотрение его заявления в десятидневный срок со дня его подачи.

3.8. Воспитатель имеет право на :

3.8.1. свободу выражения своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;

3.8.2. свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3.8.3. творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы;

3.8.4. выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

3.8.5. участие в разработке образовательных программ и их компонентов;

3.8.6. осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

3.8.7. бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами ДОО, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами ДОО;

3.8.8. участие в управлении ДОО, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке установленным уставом ДОО;

3.8.9. участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности ДОО, в том числе через органы управления и общественные организации;

3.8.10. обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3.8.11. защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

3.9. Воспитатель имеет право на:

3.9.1.сокращённую продолжительность рабочего времени в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

3.9.2.ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

3.9.3.длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

3.9.4.досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

3.9.5.иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами регионального уровня.

4.Ответственность

Воспитатель, в соответствии с законодательством Российской Федерации, может быть подвергнут следующим видам ответственности:

4.1.дисциплинарной;

4.2.материальной;

4.3.административной;

4.4.гражданско-правовой;

4.5.уголовной.